



PAULIK
FAFELDOLGOZÓ

A tulajdonos üzenete



A PAULIK Kft. története és az elmúlt több, mint harminc évben elért eredményessége igazi sikertörténetnek számít. Sikereségünk elsősorban az alapelveinknek; a megbízhatóságnak, szavahihetőségnek és tisztességes üzleti partnerségnek köszönhető. A felsorolt tulajdonságok mindegyike nagyon fontos, de önmagukban csak fogalmak, kizárólag akkor tudnak a hétköznapiakban is testet ölteni, ha párosulnak elkötelezett munkatársakkal, akik ezt meg tudják valósítani. A felsorolt alapelveknek köszönhetően a PAULIK cégcsoport, mint munkáltató és mint partnercég is jó hírnévnek örvend a hazai, valamint a nemzetközi piacon is. Ez az egyik legfőbb értékünk, amit óvni, védeni kell.

Ahogy szervezetünkbe újabb és újabb munkatársak lépnek be, szembe kell, hogy néznünk azzal a kihívással, hogy továbbadjuk számukra vállalatunk alapelveit: mit képviselünk és hogyan kell viselkednünk a másokkal való kapcsolatteremtés során. Összeszedtük és ebben az Etikai kódexben (a továbbiakban "a Kódex") leírtuk azokat a számunkra elfogadhatónak tartott magatartásnormákat, amelyeket minden munkatársunktól elvárunk és követendőnek tartunk.

Az itt leírt alapelvek társadalmi etikai normákra épülnek, amelyek szervezetünk minden tagja számára magától értetődőnek kell, hogy legyenek. Egy általános útmutató létrehozása céljából egyesítettük gondolatainkat, vízióinkat és vállalati küldetéstudatunkat, amelyek az elmúlt időszakban is meghatározták vállalatunk útját.

A Kódexben leírtak kivétel nélkül minden munkatársunkra nézve kötelező érvényűek. A vezetőségnek jó példával kell elől járnia a Kódexben leírtak betartásában.

A Kódexnek nem célja, hogy összehangolja vagy irányítsa az emberek viselkedését; munkatársaink egyedisége sikerünk egyik tényezője. Fontos ugyanakkor megértenünk, hogy cégünk jó hírneve és az üzleti életben betöltött szerepünk megvédése érdekében meg kell határoznunk bizonyos viselkedési normákat. A Kódexben szereplő valamennyi alapelv célja, hogy a vállalati működés szereplői között tisztességes, igazságos és átlátható kapcsolatokat teremtsen, mindennapi tevékenységünk és döntéseink befolyásolásán keresztül.

Kérjük, hogy gondosan olvassd át a Kódexet, és magatartásoddal járulj hozzá Te is vállalatunk sikeréhez. Bízunk támogatásodban, és köszönjük mindennapi munkádat.

Jövőképünk és küldetéstudatunk

Jövőkép (vízió)

Alapvető célunk és vízióink professzionális termelővállalattá, valamint elsődleges beszállítónak válni a hazai rakodólapgyártó szektorban úgy, hogy együttműködés közben mind partnereink, mind munkatársaink pozitív élményekkel gazdagodjanak.

Küldetéstudat (misszió)

Tudatosan működő vállalatként fontos számunkra az „Élni és élni hagyni” elv tiszteletben tartása. A hosszú távon is nyereséges

működés mellett kiemelt hangsúlyt fektetünk arra, hogy beszállítói partnereinkkel etikus és kölcsönös megelégedettségen alapuló kapcsolatokat tartsunk fenn. Ügyfeleinknek és munkatársainknak személyre szabott, kiváló minőségű, kiszámítható, tervezhető és biztonságos megoldásokat kínálunk. Alapvetés számunkra az adott jogi környezetnek történő megfelelés, terjeszkedésünk szabályozott mértéke, vállalati kultúránk és a függetlenségünk megőrzése, valamint a fenntartható fejlődés iránti erős elkötelezettség.

Értékeink

Megbízhatóság

Becsületesen és őszintén viselkedünk a mindennapi életben legyen szó munkaidőről vagy szabadidőről. Minden esetben etikusan cselekszünk, és betartjuk a törvényi előírásokat. Felelősséget vállalunk tetteinkért és döntéseinkért, valamint betartjuk a felvállalt ígéreteinket. Egyszerű és átlátható döntéshozatali folyamattal rendelkezünk. Szigorú kockázatkezelési irányelvek szerint, felelősségteljesen vállalunk kockázatot, ennek köszönhető, hogy egyenletes és megbízható teljesítményünkkel elnyertük üzleti partnereink bizalmát.

Emberi jogok tiszteletben tartása

Támogatjuk és tiszteletben tartjuk az egyéniséget a személyiséget, de fontosnak tartjuk az együttműködést, mert hiszünk benne, hogy együtt erősebbek vagyunk, mint külön-külön. Törődünk és odafigyelünk munkavállalóinkra, üzleti partnereinkre és a közösségre, amelyben gazdasági tevékenységet folytatunk. Figyelembe vesszük az egyéni véleményeket és stílusokat, így tudunk sikeresen alkalmazkodni a különböző kulturális közegekhez. Önállóan mégis stratégiailag összekapcsolódó egységként működünk.

Ügyfélközpontúság

Nem célunk az egyszer történő értékesítés. Alapvetően hosszú távú és szoros együttműködési kapcsolatokat építünk ki üzleti

partnereinkkel. Fontos szempont, hogy a megkötött üzlet mindkét fél számára gyümölcsöző legyen.

Függetlenség

Működésünket nem a rövidtávú piaci trendek és „divatos” vállalatvezetési szokások határozzák meg. Saját magunk belátása szerint cselekszünk, magunk válogatjuk meg üzleti partnereinket és az általunk kitaposott utunkat járjuk a vállalat hosszú távú sikereinek biztosítása érdekében.

Ösztönzés

Egyenlő esélyeket biztosítunk, támogatjuk az egyéni terveket és figyelünk a munkatársak egyéni karrierfejlesztésére. Felelősségvállalásra bátorítjuk munkavállalóinkat és támogatjuk a vállalkozói szellemet. Képezzük csapattagjainkat, hogy a lehető legnagyobb mértékben kiaknázhassák a magukban rejlő tehetséget.

Fenntartható fejlődés

Felfogásunk, működésünk és a környezetről, annak védelméről alkotott véleményünk összhangban áll a nemzetközileg elvárt normákkal. Kerüljük az erőforrások pazarlását az esetlegesen keletkező melléktermékeket a jogszabályoknak megfelelően kezeljük. Fontos cél számunkra a fenntartható fejlődés elérése és az életminőség javítása.

Foglalkoztatási filozófiánk

Esélyegyenlőség

A társaságunknál senki sem élvezhet előnyt, nem szenvedhet hátrányt neme, kora, származása, faji, nemzetiségi, felekezeti, politikai, rokoni hovatartozása, testi fogyatékos-sága, szexuális orientációja, érdekképvisel-i szervezethez való tartozása vagy ezzel összefüggő tevékenysége miatt. Kivételt képeznek ez alól a törvényben szabályozott pozitív diszkriminációk.

Cégünk híve az azonos lehetőségek biztosításának és a sokféleség fenntartásának, ezeket fontos sikertényezőnek tartja. Minden munkatársnak azonos lehetőséget biztosít szaktudásának és tehetségének fejlesztésére. Biztosítjuk, hogy valamennyi alkalmazással kapcsolatos döntés, mint például a toborzás, értékelés, a juttatások és a munkaviszony megszüntetése kizárólag az érintett személy képzettségén, teljesítményén és más, a feladatkörhöz kapcsolódótényezők alapján szülessen meg.

Kényszer- és gyermekmunka

Elítéljük a gyermekmunkát, valamint a gyermekek és kisebbségek kizsákmányolásának egyéb formáit; nem végeztetünk sem kényszer-, - sem rabszolga-, - sem gyermekmunkát, és ilyen tevékenységet egyetlen partnerünk-től sem fogadunk el. A munkavállalás mindig szabad akaratból történik, és az alkalmazási kapcsolat az adott ország törvénye és gyakorlata alapján elfogadott munkavállalói szerződés alapján jön létre. Minden munkatársunknak és szerződéses partnerünknek tisztában kell lenni ezekkel az elvekkel és ezeket a mindennapi munkavégzés során alkalmazniuk is kell.

Zaklatás, megfélemlítés

Vállalatunk szigorúan tiltja az erőszak, megfélemlítés vagy zaklatás minden formáját. Ezek bármely formája úgy, mint faji vagy szexuális, számunkra teljességgel elfogadhatatlan. A vezetők felelőssége, hogy a felmerülő eseteket megfelelő módon kezeljék. Munkatársaink felelőssége, hogy a fentiekbe ütköző erőszakos megnyilvánulás bármilyen formájának észlelése esetén az esetről bejelentést tegyen közvetlen felettese vagy a Megfelelőségi csoport felé.

Munkaidő és bérek

Betartjuk az összes munkaidőre vonatkozó törvényt, jogszabályt vagy ágazati szabványt. Kereskedelmi vállalkozásként a bér- és motivációs rendszerünk kialakításakor minden esetben arra törekszünk, hogy a munkatársainknak befolyásuk lehessen a saját bérükre. Támogatjuk a teljesítményarányos bérezést, illetve ahol ez nem megvalósítható törekszünk a béreket a piaci igényekhez igazítani.

Egészség - és munkavédelem

Hiszünk abban, hogy az emberi élet védelme a legfontosabb dolog egy szervezet működésében ezért igyekszünk, hogy biztonságos és egészséges munkahelyeket teremtsünk valamennyi munkatársunknak. Előírjuk és ellenőrizzük a védőfelszerelések használatát annak érdekében, hogy megelőzzük a baleseteket, sérüléseket és a foglalkozásból eredő megbetegedéseket.

Létesítményeinkben rendszeresen ellenőrizzük a munkakörülményeket, és ha szükséges megteesszük a kiigazító intézkedéseket. Működésünk során figyelembe vesszük minden, a tevékenységére vonatkozó technológiai és ökológiai irányelvet, támogatjuk a szigorúbb elvárásokat támaztó szabványok elfogadását. Az egészségügyi, a környezet- és munkavédelmi rendszabályok, a technológiai fegyelem, valamint a munkára vonatkozó egyéb szabályok betartását elvárjuk minden munkavállalónktól. Minden munkatársunknak felelőssége, hogy a vállalati szabályok és előírások betartása, betartatása mellett saját erőből is fokozottan figyeljen az egészségkárosodás megelőzésére, a környezeti ártalmak, és a környezetszennyezés elkerülésére. Mindennapos munkavégzésünk során törekszünk az energia és a természeti erőforrások hatékony felhasználására és a környezetszennyezés elkerülésére.

Tevékenységünk végzése közben fokozottan ügyelünk a környezettudatosságra. A vállalatunk törekszik az energia és a természeti erőforrások hatékony felhasználására és a környezetszennyezés elkerülésére.

Vállalati eszközök, erőforrások használata, védelme

Általános alapelvek

Társaságunk védi a fizikai (materiális) és a szellemi (immateriális) eszközeit, és biztosítja azok felelősségteljes és hatékony használatát. A vállalat eszközeit - magától értetődően - csak törvényes üzleti célokra szabad használni. A vállalati erőforrásokat és berendezéseket a munkatársak nem használhatják helytelen magáncélra, törvénybe ütközően vagy jogosulatlanul. Minden munkatársunknak a cég eszközeit a vonatkozó belső - és törvényi előírásoknak megfelelően kell használnia.

Vagyongvédelem

Munkavállalóink az eszközök használata során felelősséget vállalnak:

- a cég tulajdonában lévő eszközök, gépek és vagyontárgyak épségéért, azok célszerű és takarékos használatáért
- nem használják a vállalati eszközöket és létesítményeket magáncélra, kivéve, ha a munkáltatói jogkört gyakorló vezető a vonatkozó szabályok alapján erre kifejezetten engedélyt adott, és ebben az esetben is megfelelő gondosságot tanúsítanak
- nem adhatják tovább a cég eszközeit, vagyontárgyait engedély nélkül harmadik személynek.

Információ -és adatvédelem

A vállalati információ értékes tulajdon, amelyet védeni kell a jogosulatlan hozzáféréstől. Tilos bármilyen, küszöbön álló üzleti tranzakcióra vagy más vállalati kérdésre közvetlenül vagy közvetve vonatkozó bizalmas információnak harmadik féllel való megosztása. Sem munkatársaink, sem azok barátai vagy rokonai nem húzhatnak személyes hasznot bizalmas információ felhasználásából. Általánosságban véve az információ bizalmasnak tekintendő, amennyiben azt még nem publikálták vagy más módon a nyilvánosság számára elérhetővé nem tették. Az információ továbbadásánál minden munkatárs

felelős saját döntéséért. Vállalati információ elvesztését vagy lopását haladéktalanul jelenteni kell.

A belső információk kereskedelmi vagy más üzleticélra való felhasználása szigorúan tilos. Valamennyi külső felet, aki ideiglenesen kapcsolatba kerül a szervezettel, figyelmeztetni kell a kapott információk bizalmas kezeléséről, és gondosan ügyelni kell rá, hogy bizalmas információ csak a legszükségesebb mértékben kerüljön megosztásra.

Az üzleti kapcsolataink során tudomásukra jutott üzleti titkoknak minősülő céges információk bizalmas kezelését a partnereinktől és beszállítóinktól is elvárjuk.

Fokozott figyelmet szentelünk a vállalati tökével, eszközökkel, valamint az ügyfeleknek adott kedvezménnyel való visszaélések elkerülése érdekében, ezért hatékony belső ellenőrzést üzemeltetünk. Vezetőink és munkatársaink felelőssége, hogy a partnereink részére biztosított személyes kedvezményeket kizárólag az adott partner vagy az általa meghatalmazott személy(ek) vehessék igénybe. A vevők, partnerek és a munkatársak bizalmas adatainak (pl. bér) és az adatvédelmi előírásoknak a tiszteletben tartását kiemelten kezeljük.

Munkatársainktól elvárjuk, hogy legyenek tisztában a társaság internethasználatra vonatkozó rendelkezéseivel, kizárólag jogtisztá programokat használjanak. Ne használják a vállalat elektronikus kommunikációs rendszereit olyan adatok továbbítására, amelyek kezelésére nincs felhatalmazásuk.

Közösségi oldalakon tilos bármilyen a PAULIK Kft. érdekeit sértő, támadó kijelentést, közlést megjeleníteni.

Vállalati eszközök, erőforrások használata, védelme

Szellemi tulajdon védelme

A PAULIK Kft. ötletei és tudása értékes eszközként hozzájárulnak a szervezet versenyképességéhez és nyereségességéhez. Így minden munkatársnak kötelessége biztosítani ezen szellemi tulajdon védelmét, hogy jogosulatlan személyek ne férhessenek hozzá. Ennek megvalósulása érdekében a munkatársakkal szembeni elvárás, hogy munkahelyükön ne tegyenek közzé és ne használjanak fel semmilyen bizalmas információt, amely előző munkaadójuk vagy bármilyen másik fél tulajdona, illetve tudatosan ne sértsék meg mások szellemi alkotás-hoz fűződő jogát.

Ennek az elvnek megfelelően a vállalat csak olyan, harmadik fél tulajdonában álló szellemi tulajdont - ideértve a szabadalmakat, szerzői jogokat és védjegyeket - használ fel, amelyekre megfelelőképpen biztosította a maga számára a felhasználás jogot.

Érdekellentét

Munkatársainknak mindig a PAULIK Kft. érdekében kell cselekedniük és nem folytathatnak olyan tevékenységet vagy követhetnek olyan személyes érdeket, amely összeütkezésben áll a vállalat érdekeivel. Elengedhetetlenül fontos, hogy feladatainkat őszintén, tárgyilagosan és eredményesen lássuk el.

A külső munkaviszonyok és külső üzleti kapcsolatok érdekellentétbe vezethetnek. Tilos bármilyen tevékenységet végezni (pl. másodállást vállalni, tanácsadóként vagy igazgatóként működni) bármilyen harmadik félnél, amely a társaság versenytársának, ügyfelének vagy termékbeszállítójának, illetve szolgáltatójának számít. A fent említett szervezetekbe tervezett jelentős befektetést a helyi vezetőséggel előzetesen írásban engedélyeztetni kell.

Családi vagy személyes kapcsolat nem befolyásolhatja az üzleti döntések meghozatalát. Munkatársainknak tilos a vállalatban betöltött pozícióját saját – pénzügyi vagy más - érdekében felhasználni.

Működési filozófiánk

Alapelvek

Meggyőződésünk, hogy a vevőkkel, beszállítókkal, hatóságokkal, szakmai szervezetekkel kialakított őszinte, korrekt viselkedés, a kölcsönös bizalom és tisztelet a sikeres és tartós üzleti kapcsolat alapja. Társaságunk nem él vissza piaci pozíciójával és elkötelezi magát amellett, hogy minden üzleti partnere számára egyforma esélyeket teremtsen, valamint betartja a megállapodásokat. Igyekszünk kizárólag olyan partnerekkel létesíteni, illetve fenntartani üzleti kapcsolatot, amelyek az üzleti tisztesség szabályai szerint működnek. Tevékenységünk során jóhiszemű és becsületes módon járunk el, az adott ország vonatkozó jogszabályait betartva, és csak a jogszabályok által megengedett eszközöket használva.

Korrupció és vesztegetés

Működési filozófiánk egyik alapköve, hogy soha semmilyen úton nem veszünk részt etikátlan meggyőzésben, úgymint korrupció vagy vesztegetés. Minden munkatársra kötelező érvényű, hogy tilos harmadik feleknek pénzt vagy más vagyontárgyat ajándékozni, pénzjutalmat adni vagy szívességet tenni, kivéve amennyiben az jelentéktelen mértéket nem haladja meg, a vonatkozó jogszabályokkal összhangban áll, és nem kapcsolódik hozzá semmilyen elvárás és/vagy megfontolás az illető cselekedeteivel kapcsolatban.

Szigorúan tilos a vesztegetés vagy jutalék bármilyen formájának felajánlása, adása, kérése vagy elfogadása.

Ajándékok, előnyök elfogadása

Sem munkatársaink, sem azok rokonai nem fogadhatnak el személyes ajándékot vagy bármilyen előnyt a társasággal érdekeltségi kapcsolatban álló más szervezettől vagy személytől, illetve versenytársnak minősülő gazdasági szervezettől. Minden ilyen ajándékot vissza kell küldeni azzal a megjegyzéssel, hogy elfogadásukat a vállalati irányelvek nem engedélyezik.

Kétség esetén iránymutatást kell kérni az átlománytábla szerinti legmagasabb szintű vezetőtől, de az elfogadható üzleti ajándékok maximum összeghatára 5000 Ft. Amennyiben a visszautasítás kivitelezhetetlen (pl. külföldről kapott céges ajándék) és a kapott üzleti ajándék(ok) értéke meghaladja ezt az értéket, akkor az ajándék(ok) munkatársak közötti versenyen vagy céges rendezvényen kerülnek szétosztásra.

Tisztességes verseny

Vállalatunk határozott versenytársként kíván működni, tevékenységét a tisztességes versenynormáival összhangban és az érvényes versenyjogi szabályoknak megfelelően végzi és ezt elvárja munkatársaitól, valamint partnereitől is. Versenytársainkról kizárólag jogszerűen gyűjtünk információt, és csak nyilvánosan közzétett forrásokat használunk fel arra, hogy megértsük az üzleti, fogyasztói, beszállítói és technológiai trendeket, a jogszabály-előterjesztéseket, valamint a beszállítóink és versenytársaink tevékenységeit. Ezen információkat csak jogszerűen és tisztességes úton szerezzük be.

PAULIK, mint márkanév

Fontos számunkra, hogy a vállalkozásunk megítélése pozitív legyen, ezért komoly energiákat mozgósítunk a PAULIK csoport, mint márkanév fejlesztésére és a társaság jó hírnevének megőrzésére. Munkatársaink felelőssége óriási ebben, hiszen a mindennapokban ők képviselik a vállalatot, velük - és a viselkedésükkel azonosítják a PAULIK nevet, mint brand-et. Dolgozóinktól elvárjuk, hogy minden esetben, amikor céges ruhát vagy eszközt használva közlekednek az utcán, vesznek részt rendezvényen vagy egyszerűen csak mindennapi feladataikat végzik, akkor azt tegyék kulturáltan és a társadalmi elvárásoknak, normáknak megfelelően úgy, hogy megjelenésükkel, viselkedésükkel, kommunikációjukkal pozitív érzéseket keltsenek embertársaikban.

Kölcsönös bizalom

Törődünk és tisztelettel bánunk munkatársainkkal és a vállalati működés többi érdekeltjével. Munkatársaink munkája és kreativitása a vállalat legfontosabb vagyontárgyai közé tartozik. Ezért törekszünk arra, hogy a kölcsönös bizalom légkörén alapuló munkakörnyezetet biztosítsunk, amelyben minden munkatárs tisztességesen, tisztelettel, udvariasan és

nyíltan kommunikál a másikkal. Elkötelezetten törekszünk továbbá a hátrányos megkülönböztetéstől és zaklatásoktól mentes munkakörnyezet fenntartására is. Elfogadhatatlan számunkra, hogy bárkit hátrányos megkülönböztetés érjen faji, etnikai vagy nemzeti hovatartozása, vallási meggyőződése, neme, kora, fogyatékosága, szexuális irányultsága vagy bármely más ok miatt.

A Kódex előírásainak való megfelelés

Útmutató

A mindennapi munka során gyakran kell döntenünk arról, hogy vajon egy cselekedet helyénvaló-e vagy sem. A helyes döntés érdekében meg kell győződni a következőkről:

- A tevékenység megfelel a törvényi előírásoknak, a szervezeten belüli hatáskörnek, a jogszabályoknak és irányelveknek.
- A tevékenység által előidézett/előidézendő működés biztonságos, nem veszélyes az emberekre vagy a környezetre nézve.
- A vállalat hírneve biztonságban van.
- A tervezett tevékenységek a vállalat érdekét szolgálják.
- Munkatársainkat nem éri hátrányos megkülönböztetés vagy más kár.
- Tevékenységünk figyelembe veszi a minket befogadó közösség iránti felelősségvállalásunkat.
- A viselkedés mások személynél elfogadható.

Amennyiben kétségeid támadnak azzal kapcsolatban, hogy cselekedeteid vagy az általad észlelt cselekedetek megfelelnek-e a fenti alapelveknek, kérjük nyíltan vitasd meg az ügyet a közvetlen vezetőddel vagy a Megfelelőségi csoport tagjaival. Inkább kérdezz, mint hogy szébesülnöd kelljen egy rossz döntés következményeivel. Minden munkatársunk bármikor bátran fordulhat iránymutatásért a Megfelelőségi csoport tagjaihoz.

A Kódexben leírtak megsértése

Amennyiben tudomást szerzel a Kódexben leírtak vagy más törvényt, illetve jogszabály megsértéséről, kötelességed haladéktalanul jelentened az ügyet. Amennyiben a helyben tett jelentés nem megfelelő vagy nem jár eredménnyel, fordulj a központi Megfelelőségi csoporthoz.

A Kódexben leírtaknak való meg nem felelés fegyelmi eljárást vonhat maga után.

Visszaélések jelentése

A Kódex részeként kialakítottuk a visszaélések jelentésének rendszerét. Ez az eszköz minden munkatársunk számára lehetővé teszi a Kódex megsértésének központi jelentését. A Kódex-szel kapcsolatos kérdésekben vagy tanácsokért a Megfelelőségi csoporthoz is fordulhatsz segítségért. A jelentéstétel módjától függetlenül minden bejelentést komolyan veszünk és rövid határidővel kivizsgálunk.

Kérés esetén biztosítjuk a munkatársak névtelenségét. Semmilyen megtorlás nem érheti azokat, akik jóhiszeműen jelentik a visszaéléseket vagy részt vesznek annak kivizsgálásában, akkor sem, ha nem találunk elegendő bizonyítékot feltevésük igazolására.

Vizsgálatok

A Megfelelőségi csoport tagjai minden, a helyi vezetőséget érintő bejelentést függetlenül vizsgálják ki. A vizsgálatban résztvevő személyek bármilyen befolyásolása vagy a rájuk való nyomásgyakorlás nem elfogadható a vállalat számára. Az igazgatósági tagok rendszeres jelentést kapnak a jelentett események fajtájáról, súlyáról és a vizsgálat állásáról. A sürgős esetekről az igazgatósági tagok haladéktalanul tájékoztatást kap. Amennyiben a Megfelelőségi csoport valamely tagja ellen merülne fel panasz, kérjük, hogy a csoport egy másik tagjához fordul tanácsért.

Megfelelőségi csoport

Visszaélésről szóló jelentéstétellel vagy azzal kapcsolatos tanács kérésével a Megfelelőségi csoporthoz az alábbi emailcímen fordulhatsz.

megfelelosegicsoport@paulik.hu

A Megfelelőségi csoport a következő munkatársakból áll:

Stiffel Róbert Dániel

Stratégiai igazgató

Szombati Tamás

Telephelyvezető

Szilágyiné Erdei Andrea

Adminisztrációs osztályvezető